



DR. KARL SCHLEICH
Integrale Entwicklung

BERATUNG
COACHING
SEMINARE



KOMPETENZEN UND ERFAHRUNG

Dr Karl Schleich ist ein national und international gefragter Berater, Coach und Trainer für Change- und Entwicklungsprozesse.

Seine Kunden überzeugt er durch seinen präzisen diagnostischen Blick, seine intuitive Kraft und seinen Ideenreichtum, sowie durch seine mehr als zwanzigjährige Beratungs- und Führungserfahrung in Deutschland, Europa, Lateinamerika, Afrika und Asien. Er arbeitet mit Einzelnen, Abteilungen und Teams, sowie mit Unternehmen und staatlichen Institutionen.

Dr. Karl Schleich berät und begleitet Strategie-, Veränderungs- und Innovationsprozesse. Dafür nutzt er sowohl bewährte klassische Ansätze und Methoden aus dem Bereich der Organisationsentwicklung und systemischen Beratung, als auch neue, ganzheitliche und integrale Theorien und Methoden.

AUSBILDUNGEN

- Dr. Karl Schleich, Jahrgang 1953
- Studium und Promotion der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften des Landbaus, TU München-Weihenstephan und Universität Giessen
- Master für Systemische Beratung und Coaching am Institut für Systemische Beratung in Wiesloch (Dr. Bernd Schmid) und in Organisationsentwicklung beim Arbeitskreis für Organisationsentwicklung (AKOe)
- Zertifizierter Integraler Coach™ bei Integral Coaching Canada
- Akkreditiert als Coach bei ICF (International Coaching Federation).
- Seit 1994 selbständiger Berater, Coach und Trainer.

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)

Englisch, Französisch, Spanisch (fließend)

Integral Coaching® ist ein in Kanada für „Integral Coaching Canada Inc.“ eingetragenes Markenzeichen. Dr. Karl Schleich ist von ICC dafür lizenziert.

ARBEITSFELDER

- Integrales Coaching® für Einzelpersonen und Führungskräfte, Führungscoaching.
- Führungskräfte- und Führungskräfteentwicklung, Integrale Führung, Entwicklung von Führungskultur auf der Basis von „Spiral Dynamics“.
- „Presencing-Workshops“ (auf der Basis der U-Theorie von Otto Scharmer).
- Beratung und Moderation von Workshops zu Visions-, Strategie- und Leitbildentwicklung, Begleitung von Veränderungsprozessen.
- Beratung und Training zum Projektmanagement, Geschäftsprozessanalysen und –optimierung.
- Teamcoaching und Teamentwicklung mit nationalen und interkulturellen Teams.
- Beratung und Training zu interkulturellem Management und internationalen Kooperationen.

PROJEKTE (AUSWAHL)

- **Zahlreiche Executive-Coachings** für Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und staatlichen Institutionen; Deutschland und Ausland.
- **Zahlreiche Integrale Coachings® zur tiefgreifenden persönlichen Entwicklung** für Einzelpersonen, Fach- und Führungskräfte im In- und Ausland.
- **Internationale Führungskräfteentwicklung** bei einem globalen Unternehmen der Versicherungsbranche: zwei einwöchige Fortbildungsmodul zu den Themen Führungskompetenz, Teamführung, Kommunikation und Konfliktmanagement; Deutschland und in Mexiko.
- **Weiterentwicklung des Führungsteams** eines globalen Unternehmen der Versicherungsbranche: Vergleich unterschiedlicher Organisations- und Führungslogiken, Analyse des aktuellen Führungssystems und seiner Entwicklung, Zielbild und Vereinbarungen zur künftige angestrebten Führung; Madrid.
- **Führungskräfteentwicklung** bei einem deutschen Unternehmen der Telekommunikations-Infrastruktur: Vier Fortbildungsmodul zu den Themen: Führungskompetenz, Change Management, Projektmanagement und Führungspersönlichkeit. Verknüpfung von Fortbildung und internem OE-Prozess; Berlin.
- **Begleitung von Teamentwicklungsprozessen** bei einem Unternehmen der Flugzeugindustrie. Ziele: Rollenverständnis, Definition von Aufgaben und Verantwortlichkeiten, Kultur der Zusammenarbeit; München.
- **Konfliktworkshop** für zwei konkurrierende Abteilungen einer deutschen Bank: Gemeinsame Analyse der Ist-Situation, Entwicklung einer gemeinsamen Strategie, gegenseitiges Feedback, Vereinbarungen zu Kommunikation und Zusammenarbeit; München.
- **Beratung eines Strategieprozesses** bei einer deutschen Holding für Reha-Kliniken: Analyse der Ausgangssituation und der Tendenzen im Umfeld; Entwicklung einer attraktiven Zukunftsvision, der darauf aufbauenden Strategien und ihrer Erfolgsfaktoren; Erarbeitung von Maßnahmen zur Umsetzung; in Paderborn.

- **Leadership-Training und -Coaching mit Pferden** bei einem weltweit tätigen Beratungsunternehmen: Entwicklung und Stärkung von Leadership-Qualitäten bei Top-Führungskräften in einem intensiven Coachingansatz und Einbeziehung der Arbeit mit Pferden.
- **Zielvereinbarungs- und Planungsprozess** bei einer deutschen Fachhochschule: Präsidiumsklausur zur Abstimmung des Vorgehens, Basis-Workshop mit Präsidium und Führungsebene der Zentralen Dienste, Workshop zur Entwicklung von Zielen und Prioritäten.
- **Ausbildungslehrgang für Projektleiter** bei der DGFP (Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.), Regionalstellen Leipzig, Frankfurt und Düsseldorf.
- **Seminare** „Grundlagen des Projektmanagement“ und „Projekte erfolgreich gestalten“ bei der DGFP (Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.) und bei verschiedenen deutschen Unternehmen.
- **Projekte zur Verbesserung des Projektmanagementsystems** bei deutschen Firmen der Biotechnologie der Dentalindustrie und des Fachhandels.
- **Projekt: Optimierung von Geschäftsprozessen** bei einem deutschen Hersteller von Kalkprodukten: Design des Optimierungsprojektes, Moderation der Auftakt-, Konzept- und Diagnoseworkshops, Beratung der Geschäftsführung und der Projektleitung.
- **Seminar „Train the Trainer“** für Mitarbeiter des Außendienstes der französischen Niederlassung eines deutschen Maschinenbau-Unternehmens; Paris.
- **Workshop „Interkulturelle Zusammenarbeit zwischen Franzosen, Österreichern und Deutschen“** für Führungskräfte eines internationalen Unternehmens der Lebensmittelbranche.
- **Projekt: Fusionsberatung bei Sozial- und Entwicklungsbanken in Bolivien.**
Ziele: Beratung und Begleitung des Fusions- und Reorganisationsprozesses von zwei halbstaatlichen Institutionen.
Maßnahmen: Entwicklung einer Fusionsstrategie, Strukturvorschlag für die neue Organisation, Vorschläge zur Gestaltung des Fusionsprozesses, Workshops mit Direktorium und Führungskräften, Prozessbegleitung.
- **Projekt: Ländliche Entwicklung in Kamerun.**
Ziele: fachliche und organisatorische Stärkung des staatlichen Beratungsdienstes, Stärkung der bäuerlichen Selbstorganisation und Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen staatlichen und privaten Organisationen.
Maßnahmen: Strategieentwicklung, Aufbau eines Projektmanagements, Organisationsberatung, Entwicklung eines Personalentwicklungskonzeptes, Führung des interkulturellen Teams. 5 Jahre Auslandsaufenthalt.

ZUSAMMENARBEIT MIT UNTERNEHMEN (AUSWAHL)

ADC KRONE GmbH, Berlin

AstraZeneca GmbH, Wedel

Bayerischer Bauernverband, München

BEGO (Bremer Goldschlägerei Wilh. Herbst GmbH & Co.), Bremen

DaimlerChrysler Aerospace, Bremen

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), Eschborn

Deutsche Gesellschaft für Personalführung (DGFP), Düsseldorf, Hamburg, u.a.

Deutsches Institut für Entwicklungspolitik (DIE), Bonn

Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt

Fachhochschule Nordostniedersachsen, Lüneburg

Jungheinrich AG, Hamburg

McKinsey & Company Inc., Frankfurt

Microsoft GmbH

Motorola GmbH, Wiesbaden

MTU Aero Engines GmbH, München

Munich RE AG, München

Network Associates / McAfee Associates, Hamburg

Oeynhausensierstorpf GmbH & Co. KG, Gräfliche Kliniken, Bad Driburg

Premium AEROTEC GmbH, Augsburg

PricewaterhouseCoopers AG, Deutschland

Rheinkalk GmbH, Wülfrath

ADRESSE

Dr. Karl Schleich

Integrale Entwicklung

Riedener Weg 46 d

D-82319 Starnberg

Telefon +49 (0) 8151-9713945

Fax +49 (0) 8151-9713946

karl_schleich@yahoo.com

www.integral-development.eu